

Les Virgin ne se laissent pas liquider !

Envoyez vos coordonnées par courrier à : NPA, 2 rue Richard Lenoir 93100 Montreuil ou par mail à : ecrire@npa2009.org

Nom / Prénom : Ville :
Tél. : Mail :

Je souhaite rentrer en contact avec le NPA ou être tenuE informéE

Suite à l'annonce de la mise en liquidation judiciaire de Virgin, a eu lieu, le 9 janvier dernier, la plus grosse mobilisation des salariés du commerce depuis plus de 10 ans : 400 salariés de Virgin se sont rassemblés au magasin des Champs Élysées à Paris, la quasi-totalité des magasins de province étaient en grève.

Non à la liquidation de Virgin !

Comment accepter que 1200 salariés se retrouvent sur le carreau ? Les actionnaires de Virgin, le fonds d'investissement Butler (actionnaire à 74%) mais aussi Lagardère (20%) et le PDG de Virgin Mobile (6%) n'ont aucune considération pour le sort des travailleurs qui ont fait tourner l'entreprise depuis plus de 25 ans pour certains. Un dossier de mise en cessation de paiement a été déposé au tribunal de commerce de Paris le 14 janvier : celui-ci a laissé un répit de quelques semaines aux Virgin ; D'ici le 21 mars, les salaires continueront à être versés et la société est en situation d'« observation », en attente d'examiner la possibilité de reprise par un autre propriétaire... ou par les mêmes ! En effet, la direction de Virgin est claire : la direction actuelle est prête à reprendre les rênes, mais au prix d'un plan de restructuration qui supprimerait la moitié des emplois !

Il faut interdire les licenciements !

Depuis des mois, nombreuses sont les entreprises où les plans de licenciements se succèdent : PSA, ArcelorMittal, Fralib... Le gouvernement ne fait rien pour empêcher les patrons de licencier à tour de bras, au contraire, il a tout fait pour que le MEDEF et une partie des confédérations syndicales signent un accord qui revient à dire aux salariés : « soyez prêts à travailler plus, soyez prêts à des baisses de salaires, et, en échange, on vous garantit temporairement votre emploi ». Ce

sont les fameux « accords-compétitivité ». Au bout de quelques mois, une fois que les sacrifices ont été consentis par les travailleurs, comme à Continental il y a quelques années, les emplois finissent par être supprimés quand même ! La seule solution pour garantir un emploi pour tous, c'est de s'en prendre au pouvoir absolu des patrons, en commençant par interdire les licenciements, en réquisitionnant les entreprises qui licencient et qui font des profits, et en baissant le temps de travail jusqu'à résorption du chômage. **C'est en unissant leurs forces que les différentes entreprises en lutte pourront s'orienter vers de tels objectifs.**

Aidez les salariés de Virgin pour leur mobilisation nationale du 29 janvier !

Pour empêcher la liquidation des emplois à Virgin, aidons les salariés à organiser la manifestation nationale qu'ils ont prévu le 29 janvier à Paris jusqu'au siège de Butler, leur actionnaire principal. Vous pouvez les aider à mener à bien cette initiative (transport, jour de grève) : l'ensemble des sommes seront reversées aux syndicats qui soutiennent la lutte des salariés de Virgin. Et visitez la page Facebook « Soutien Salariés Virgin ».



Grève des salariés de Virgin Champs Élysées - 9 janvier 2013