

**Pour prendre contact 8**

Envoyez vos coordonnées par mail ou par courrier à  
**NPA, 2 rue Richard-Lenoir - 93100 Montreuil**

Nom, prénom :  
Adresse :  
Tel :  
Mail :



www.npa-regionales2010.org/lorraine  
www.npa2009.org

metz@npa-lorrainenord.org  
thionville@npa-lorrainenord.org  
longwy@npa-lorrainenord.org  
est@npa-lorrainenord.org  
06.26.12.77.18

# Lithorade / Bertelsmann, nos vies valent plus que leurs profits !

**D**epuis un an, la violence patronale s'abat sur les salariés : fermetures d'entreprise par centaines, licenciements, précarité et chômage partiel, non remplacement des départs en retraite. Aujourd'hui l'emploi n'est qu'une ligne dans les comptes de résultat des entreprises. C'est exactement ce qu'il se passe ici, chez Lithorade. C'est 48 salariés qui sont bradés pour 1 euro et qui font aujourd'hui les frais de tractations entre patrons. Tout le monde s'y retrouve sauf une fois de plus les ouvriers...

## Ce n'est pas aux salariés de payer la crise !

Ce qui se passe actuellement reflète ce qui se trame à une échelle plus globale. Harmut Ostrowski, PDG de Bertelsmann, a annoncé l'année dernière la mise en place d'«un plan d'économies» de 900 millions d'euros. Bien sûr ils prennent soin de ne pas dire d'où elles viendront... Mais nous ne sommes pas dupes ! C'est par la vente de certaines sections de son activité et les licenciements dans différents secteurs comme chez Data Mailing à Geispolsheim, que le groupe a pu annoncer, en 2009, un bénéfice d'exploitation qui a atteint les 284 millions d'euros et un chiffre d'affaires qui s'élève à 3,6 milliards d'euros. « La stricte discipline sur les coûts a payé », explique-t-on au siège... La discipline, si on traduit, c'est les licenciements pour les travailleurs afin de mieux faire des appels du pied aux actionnaires... Aujourd'hui personne n'est à l'abri !

## C'est unis qu'on gagnera !

Pour imposer de réelles avancées sociales et bloquer les attaques patronales, nous avons besoin d'un mouvement d'ensemble. La coordination de tous les salariés est indispensable. La diversité syndicale, dans ces circonstances, ne doit pas être un obstacle insurmontable. Nous devons cependant tout faire pour dépasser les tensions qui peuvent exister. Il y va de l'intérêt de tous. La responsabilité de chacun est engagée.

## Les Conti ont montré la voie !

Si la détermination et l'unité très grande des salariés de l'usine Continental de Clairoux n'a pas permis de gagner, la boîte a fermé, elle aura permis d'arracher une prime extra-légale de 50 000 euros. Les salariés de Continental de Sarreguemines, eux, pensaient être à l'abri et avaient adopté un profil bas dans l'expression de la solidarité avec leurs collègues. 6 mois plus tard, le réveil est douloureux, l'avenir du site sarregueminois est des plus incertains. Et fin 2009, c'est par la grève que les salariés se sont exprimés...

### LICENCIEMENTS DE CRISE : COMMENT GARDER LE MORAL ?



C'est avant tout de la détermination et de l'unité dont il y a besoin. Défendre l'emploi impose de se heurter de front au patronat qui défend des intérêts inverses à ceux des salariés. Aujourd'hui, nous pouvons, tous ensemble, par nos mobilisations, interdire les licenciements, imposer le droit à l'emploi et la continuité du salaire !



### Elections régionales du 14 mars 2010

**Hélène HEBENSTREIT a 26 ans, elle est employée de bibliothèque  
Elle mène la liste du NPA en Moselle**

Les conditions de vie se dégradent. Sarkozy poursuit la casse sociale de manière méthodique. Le Conseil Régional sortant, PS en tête, n'a en rien protégé les salariés contre la droite. Le NPA, au sein de l'assemblée régionale, veut être cette force intransigeante qui pose la question sociale. Et préparer en même temps un grand mouvement de lutte pour imposer nos revendications.