



# NPA

NOUVEAU PARTI  
ANTICAPITALISTE

## Qui sommes-nous ?

Nous sommes des salariés de Pôle Emploi, syndiqués (ou non) dans différents syndicats. Nous pensons que seule la lutte des travailleurs pourra freiner ou repousser les projets du gouvernement, que ce soient la fusion AS-SEDIC-ANPE, la privatisation de la poste, de la santé, les suppressions de postes dans l'éducation nationale et tous les projets de casse de nos acquis du gouvernement. Nous nous investissons dans le projet de Nouveau Parti Anticapitaliste lancé par la LCR car nous pensons que c'est le système capitaliste qui entraîne cette politique de destruction de nos acquis, le chômage de masse, la baisse des salaires. La course au profit se traduit par des crises où seuls les travailleurs payent l'addition. Nous pensons qu'un autre monde est possible, un monde basé sur la satisfaction des besoins, sur la répartition des richesses, non plus dirigé par une minorité qui détient les richesses mais par la grande majorité des travailleurs.

Pour nous contacter  
[raslepole@voila.fr](mailto:raslepole@voila.fr)

juin 2009

# Ras Le Pôle n° 4

Bulletin d'information et de lutte des militants du NPA du Pôle emploi

## Le 7 juin, ripostez utile Votez NPA

### Contre l'Europe des capitalistes, une Europe par et pour les peuples

La crise et ses conséquences, le chômage, les licenciements qui redoublent hélas encore ces jours-ci, les jeunes privés d'avenir, les menaces écologiques qui pèsent sur l'humanité, la vie chère, voilà qui a de quoi inquiéter de plus en plus. C'est dans ce contexte que s'inscrit la campagne des européennes.

L'Europe libérale n'est pas la solution, elle fait partie du problème. Construite par et pour les patrons, dans le dos des peuples, c'est celle des marchands et des puissants.

Nous devons imposer une autre Europe au service des populations et du monde du travail.

Il faut pour cela en finir avec les différents traités, imposer des mesures sociales fortes

comme un salaire minimum européen équivalent à 1500 euros net, l'interdiction des licenciements.

Nous exigeons l'harmonisation vers le haut des droits sociaux, des services publics européens. Prendre sur les profits est le moyen de financer cela. Il faut que les salariés, la population contrôlent les comptes des entreprises et les mouvements de capitaux,

imposent la fermeture des paradis fiscaux, la fin des parachutes dorés et des stocks

options, la taxation des profits.

Pour une Europe écologiste il faut un service public européen de l'énergie qui réquisitionne les entreprises comme Edf, Gdf, Suez ou Total, pour sortir du nucléaire et des autres énergies polluantes, pour donner des moyens à la recherche d'énergies alternatives à l'échelle de l'Europe. Il faut s'en prendre

au productivisme, à la loi de la concurrence.

### Le 7 juin, éliminez des candidats résolument anticapitalistes !

Ne vous absteniez pas d'exprimer aussi dans les urnes la colère, la révolte qui se manifestent dans les luttes et dans les résistances.

Les patrons, les plus riches, les gros actionnaires, les profiteurs ne s'abstiennent pas eux !

Ils votent pour ceux qui protègent leurs intérêts. Quant à Sarkozy et Fillon, ils cherchent à nous enfumer avec l'insécurité car ils veulent surtout éviter que ces élections montrent la profondeur de la contestation sociale.

Alors la majorité de population qui subit la crise ne doit pas leur laisser le champ libre. On peut envoyer au parlement des élus militants qui défendront l'intérêt des peuples et du monde du travail : pourquoi s'en priver ?

Les dirigeants du PS mentent quand ils prétendent que les listes qui obtiendraient moins

de 10 % n'auront pas d'élus. Vieille ficelle, ils en appellent au vote utile : mais qu'y a-t-il

d'utile à renvoyer au Parlement européen des élus socialistes alors que 97 % des votes qui s'y déroulent sont communs avec la droite ?

Le vote utile à ses élections, utile aux luttes, utile parce que sans concession avec la droite et le patronat et sans compromis avec le social libéralisme, utile pour sanctionner Sarkozy et son gouvernement, utile enfin parce que porteur d'un projet alternatif au capitalisme, c'est le vote NPA.



## Pôle Emploi : Pourvoyeur de précarité

Au Pôle-Emploi nous étions déjà habitués à devoir vendre les contrats aidés comme solutions miracles pour les entreprises. De nouveaux dispositifs se mettent en place pour aider un peu plus les patrons et toujours moins les chômeurs. Depuis le 23 avril 2009 le CAE propose jusqu'à 105 % dans la limite de 24 heures hebdomadaires pour les DE ayant moins de 26 ans titulaires d'un CIVIS renforcé ou résidant des quartiers ZUS ou CUCS. Une main d'œuvre gratuite pour les employeurs. Des actions de séduction ont lieu en ce moment pour démarcher des associations pour leur proposer cette « opportunité ». Il est certain que cette tactique sert à faire baisser les chiffres du chômage et nullement à favoriser une reprise d'emploi pérenne. Changer de catégorie les demandeurs d'emploi semble une activité plus louable.

Le RSA se généralise. Il est destiné à remplacer le revenu minimum d'insertion (RMI), l'allocation de parent isolé (API), la prime pour l'emploi (PPE) pour les allocataires des minima sociaux. Sarkozy a déclaré « vouloir réduire le nombre de pauvre d'un tiers en 5 ans ». Grace au RSA il

devient notre sauveur car des milliers de bénéficiaires de celui-ci vont franchir de quelques euros le seuil de pauvreté de 882 E/mois. L'économiste Thomas Piketty, considère que « l'impact global sur l'offre de travail de cette nouvelle forme de subvention au temps partiel que constitue le RSA - et que ne manqueront pas d'utiliser les employeurs, en proposant davantage d'emplois à temps partiel » risque d'être négatif. N'oublions pas que tous les bénéficiaires du RSA seront soumis au SMP et donc à l'ORE.

Dans le même ordre d'idée l'auto-entrepreneuriat a fait sa grande entrée auprès des demandeurs. Il n'y a pas d'emploi ? Et bien pardi crée-vous-en ! Ce qu'on oublie de dire à ces nouveaux magiciens c'est que l'auto-entrepreneuriat ne leur permettra qu'en de rares cas de constituer un travail à temps plein et le salaire allant avec. Malgré tout, la publicité sur ce dispositif a fait son petit effet car le CFE (Centre de formalités des Entreprises) a été pris d'assaut et affiche des retards de plusieurs semaines dans le traitement des dossiers. Réjouissons-nous au Pôle Emploi (nous !) nous n'allons pas manquer de travail.



## La blague du mois

Pour beaucoup, une seconde activité professionnelle permettrait de pouvoir boucler les fins de mois difficiles... Nous en rêvions, Pôle emploi l'a fait ! A un détail près...

1840 nouveaux recrutés. Pour eux, des formations mises à jour. 41 journées réparties en différents thèmes. Le point commun à ces séminaires ? Une place importante du tutorat...

2/2

Mais qui va devoir justement tutorer ces nouveaux collègues, payés on le rappelle près de 500€ brut mensuel en plus ? Nous, conseillers à l'emploi débordés et exténués, qui allons devoir prendre une charge de travail supplémentaire sans contrepartie ? Oui c'est bien ça. Ce qu'on gagne ? La satisfaction de contribuer à cette belle aventure. Sick sad world

## Brèves

L'ouverture à la concurrence du marché du placement : véritable aubaine pour les requins du privé. Dans le cadre de la convention tripartite Etat-Unedic-Pôle emploi 2009-2011, il est prévu l'envoi de 100 000 chômeurs vers les boîtes privées, du genre de A4e.

"A4e" ? Ca veut dire "action pour l'emploi" en anglais et comme le dit le

Directeur d'A4e France, "l'externalisation de l'accompagnement des demandeurs d'emploi et le recours aux services proposés par les opérateurs privés séduisent de plus en plus de gouvernements". Par ici la monnaie...

### Après la veille qualité, l'audit interne

Ca y est ! La qualité revient comme l'une des préoccupations prioritaires des dirigeants de Pôle emploi !

Mais nous vous arrêtons de suite ! La qualité, ce n'est pas avoir des conditions de travail décentes afin de pouvoir rendre un service justement de qualité. Ce n'est pas non plus avoir du temps à consacrer aux usagers. Ce n'est encore moins une formation digne de ce nom.

L'audit interne qualité, c'est la désignation (comment ? On ne sait toujours pas) de conseillers à l'emploi qui auront pour mission (encore une...) de décortiquer les actes professionnels de leur collègues...

Sur Paris, ces auditeurs s'attaqueront aux entretiens PPAE réalisés dans leur quasi-totalité au sein des Guichets Uniques. Quand on connaît – pour les pratiquer – les conditions de travail au sein de ces GU, on présage mal des résultats de ces enquêtes...

Non seulement ils devront juger sur pièce des renseignements fournis dans le profil des DE (un peu compliqué si on n'est pas présent aux entretiens, non ?) mais ils devront également vérifier que nous travaillons en respectant ces fameuses Bonnes Pratiques de Placement...

Autrement dit, avons-nous renseigné les champs nécessaires à l'ORE (ROME, salaire et mobilité entre autres) ? Avons-nous effectué des mises en relation ? Le plan d'action est-il partagé par le privé d'emploi ? Avons-nous une bonne qualité rédactionnelle ? Avons-nous relaté les différents sujets évoqués lors de l'entretien dans les 6 petites lignes qui nous sont généreusement laissées ? Avons nous servi avec le sourire ?

Nous proposons à ceux qui ont défini ces critères de :

- 1/ venir observer notre travail de conseiller à l'emploi
- 2/ prendre en considération la dimension relationnelle et sociale de notre travail

Et en dernier ressort, de rebaptiser « l'audit interne qualité » par « la course aux chiffres » !